

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Московский архитектурный институт (государственная академия)»

П Р И К А З

г. Москва

«04» сентября 2013 г.

№ 197

**Об изменении с 01.09.2013 г.
оплаты труда работников МАРХИ**

В целях реализации мероприятий по повышению заработной платы работников ППС МАРХИ в соответствии с Указом Президента России от 07.05.2012 г. № 597 и распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, от 30.12.2012 № 2620-р, утвердившими Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, а также План мероприятий («Дорожная карта») об изменениях в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, в МАРХИ утверждены принятые Ученым советом МАРХИ (протокол заседания от 30 августа 2013 г. № 1-13/14) изменения в Положение об оплате труда работников МАРХИ, в Положение о стимулирующих выплатах, в Положение о премировании.

Для решения задач, связанных с увеличением заработной платы профессорско-преподавательскому составу МАРХИ,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. С 01 сентября 2013 года:

1.1. Увеличить работникам ППС МАРХИ должностные оклады в соответствии с утвержденными «Размерами базового (минимального) и должностных окладов по ПКГ должностей профессорско - преподавательского состава МАРХИ, устанавливаемые с 01.09.2013 г.» (*Приложение №1*) за счет средств субсидии на обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1 является неотъемлемой частью настоящего приказа.

Признать утратившими силу с 01.09.2013 г. размеры базового (минимального) и должностных окладов по ПКГ должностей профессорско - преподавательского состава МАРХИ (приложение № 1 к приказу МАРХИ от 27.12.2012 № 288).

1.2. Отменить ранее установленные профессорско - преподавательскому составу ежемесячные стимулирующие выплаты за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и за счет средств от приносящей доход деятельности:

- приказом № 03-108-л/с-ППС от 06.03.2013г с целью повышения средней заработной платы работников ППС бюджетного штатного расписания, связанной с обеспечением основной деятельности МАРХИ;

- приказом № 03-107-л/с-ППС от 06.03.2013г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 и на основании письма Минобрнауки России от 22.04.2013г. № 04-6346;

- надбавки за интенсивность работы в должности заведующего кафедрой, руководителя научно-учебной лаборатории, творческой мастерской в размере 50% от минимального (базового) оклада по ПКГ, без учета повышающего коэффициента;
- надбавки за интенсивность работы в должности декана, а так же при исполнении обязанностей декана – в размере 100% от минимального (базового) оклада по ПКГ, без учета повышающего коэффициента.

Высвобождающиеся денежные средства учесть в фонде оплаты труда при установлении с 01.09.2013 г. увеличенных должностных окладов работников ППС МАРХИ.

1.3. Изменить порядок исчисления стимулирующих выплат работникам профессорско-преподавательского состава и устанавливать размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам, отнесенным к ППС, в процентном отношении к принятому в Российской Федерации минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) или индивидуально в твердой денежной сумме и выплачивать за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и за счет средств от приносящей доход деятельности – соответственно, с учетом утвержденных изменений в «Положении об оплате труда работников МАРХИ», в «Положении о стимулирующих выплатах»:

1.3.1. Надбавку работникам всех категорий персонала МАРХИ при наличии у них нагрудного знака Минобрнауки России «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» или почетного звания Минобрнауки России «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» устанавливать в размере 25 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ);

1.3.2. Надбавку при наличии почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Народный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», и других почетных званий, имеющих статус государственной награды, устанавливать в размере 38 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ).

1.3.3. При наличии у работника МАРХИ государственного почетного звания и ведомственного нагрудного знака/почетного звания Минобрнауки России «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», работнику в качестве стимулирующей выплаты к должностному окладу, устанавливать только одну надбавку в размере 38 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ) - за государственное почетное звание»;
При наличии двух и более государственных почетных званий надбавку выплачивать за одно из них.

1.3.4. Надбавку работникам, заключившим с МАРХИ договор о полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности устанавливать в размере не менее 12 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ);

1.3.5. Надбавку за знание иностранного языка и его ежедневное практическое использование в работе устанавливать в размере 15 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ);

1.3.6. Надбавку за знание 2-х и более иностранных языков и их ежедневное практическое использование в работе устанавливать в размере 30 % от принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ);

1.4. Начальнику УЭФ Житник Е.Е. подготовить и представить мне на подпись до 05.09.2013 г. изменения в штатное расписание МАРХИ по состоянию на 01.09.2013 г. с учетом Приложения № 1 к настоящему приказу.

1.5. Начальнику Управления кадров МАРХИ Леоновой Л.Н. для реализации настоящего приказа подготовить и представить мне на подпись в срок до 23.09.2013 г. соответствующие дополнительные соглашения к трудовым договорам работников ППС МАРХИ, а также приказы по личному составу.

1.6. Главному бухгалтеру МАРХИ Морозовой Ю.М. с 01 сентября 2013 года производить расчет заработной платы работников МАРХИ в соответствии с настоящим приказом, с учетом увеличения должностных окладов ППС.

1.7. Начальнику Общего отдела Ромашкиной Р.И. довести настоящий приказ до проректоров и руководителей всех структурных подразделений МАРХИ.

1.8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к настоящему приказу: Размеры базового (минимального) и должностных окладов по ПКГ должностей профессорско - преподавательского состава МАРХИ, устанавливаемые с 01.09.2013 г.» – на 1 листе.

Ректор МАРХИ, академик



Д.О.Швидковский

Размеры базового (минимального) и должностных окладов

по профессионально квалификационной группе профессорско-преподавательского состава МАРХИ с 01.09.2013г.

Название ПКГ		Базовый оклад	Уровень	Подуровень	Коеф-т	Должностной оклад	Наименование должности/ученая степень
4	четвертая группа	12 000	1	1	1,00	12 000	преподаватель, ассистент без ученой степени
				2	1,25	15 000	преподаватель, ассистент ученая степень - кандидат наук
			2	1	1,08	13 000	старший преподаватель без ученой степени
				2	1,33	16 000	старший преподаватель ученая степень - кандидат наук
			3	1	1,57	18 800	доцент без ученой степени
				2	1,82	21 800	доцент ученая степень - кандидат наук
				3	2,15	25 800	доцент ученая степень - доктор наук
			4	1	2,25	27 000	профессор без ученой степени
				2	2,50	30 000	профессор ученая степень- кандидат наук
				3	2,83	34 000	профессор ученая степень - доктор наук
			5	1	2,33	28 000	зав.кафедрой без ученой степени
				2	2,58	31 000	зав.кафедрой ученая степень - кандидат наук
				3	2,92	35 000	зав.кафедрой ученая степень - доктор наук
			6	1	2,50	30 000	декан без ученой степени
				2	2,75	33 000	декан ученая степень - кандидат наук
				3	3,08	37 000	декан ученая степень - доктор наук