



Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Московский архитектурный институт
(государственная академия)»

СОГЛАСОВАНО

Объединенная первичная профсоюзная
организация сотрудников и студентов
«Московского архитектурного института
(государственной академии)» Московской
городской организации Общероссийского
Профсоюза образования
(протокол заседания
от «4» июля 2023 г. № 37)

Председатель ППО

Н.Г. Пучкова _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора МАРХИ

от «25» августа 2023г.
№ 224

Ректор МАРХИ,
Академик

Д.О. Швидковский _____



ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ОБУЧАЮЩИХСЯ
И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ
МАРХИ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ
НА ПЕРИОД 2023 – 2026 гг.

Москва, 2023г.

1. Общие положения	2
1.1. Область применения.....	3
1.2. Перечень сокращений и обозначений.....	3
1.3. Термины и определения.....	3
1.4. Цели и задачи Программы.....	4
1.5. Нормативные документы.....	5
1.6. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы.....	7
1.7. Показатели эффективности реализации Программы.....	7
2. Организация работы по содействию трудоустройству обучающихся и постдипломному сопровождению выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ.....	7
3. Организация практической подготовки обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.....	9
4. Основные мероприятия МАРХИ по реализации программы содействия трудоустройству обучающихся и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.....	11
4.1. Мероприятия по подготовке к трудоустройству обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.....	11
4.2. Мероприятия по сопровождению трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.....	12
4.3. Постдипломное сопровождение выпускников из числа инвалидов лиц с ОВЗ.....	13
5. Заключительные положения.....	15
Приложение 1. Паспорт программы содействия трудоустройству обучающихся и постдипломного сопровождения из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.....	17
Приложение 2. Государственные и общественные организации Российской Федерации, занимающиеся решением проблем трудоустройства лиц с ОВЗ.....	21
Приложение 3. Особые условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	24

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Область применения

Данная программа разработана для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - инвалиды и лица с ОВЗ) и направлена на поддержку трудоустройства и послевузовского сопровождения выпускников нашего учебного заведения – Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Московский архитектурный институт (государственная академия)".

1.2. Перечень сокращений и обозначений

МАРХИ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)»

ОТиП МАРХИ – отдел содействия трудоустройству выпускников и практики студентов МАРХИ.

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья.

ЦЗН – Центр занятости населения.

1.3. Термины и определения

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. (Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 28.04.2023) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации");

Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью;

Лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии, имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического

развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами, и в силу этого нуждающееся в специальных условиях обучения и воспитания;

Постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективной реализации педагогической деятельности, адаптации к профессиональной среде и преодоления кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

Содействие трудоустройству – это система мероприятий, проводимая отделом содействия трудоустройству и практики студентов в целях содействия обучающимся и выпускникам в поиске, направлении и устройстве на работу, в соответствии со способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей;

Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий.

1.4. Цели и задачи программы

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Цель программы: обеспечение качественного и доступного высшего образования, а также профессиональной ориентации во время обучения и деятельности по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

1. Разработка и внедрение передовых технологий и эффективных методов, направленных на успешное трудоустройство выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ;
2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, учитывая их индивидуальные потребности и программы реабилитации;
3. Развитие социального партнерства с работодателями, кадровыми службами и центрами занятости с целью трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ;
4. Создание системы поддержки трудоустройства для людей с инвалидностью и ОВЗ, путем предоставления им социально-психологической, консультационной и образовательной поддержки;
5. Организация переподготовки студентов и выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в рамках существующей системы дополнительного профессионального образования, с целью расширения их профессиональных возможностей и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

1.5. Нормативные документы

Настоящая Программа разработана в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 N 181-ФЗ (с изменениями на 11 июня 2021 года);
- Распоряжением Правительства РФ от 15.10.2020 №2655-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 – 2024 годы»;

- Приказом Минтруда России от 04.08.2014 №515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015г. №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условия доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказом Минтруда России №804н, Приказом Минобрнауки России №1154 от 14.12.2018 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»;
- Приказом Минобрнауки России №885 от 05.08.2020 (ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся»;
- Приказом Минтруда России №648, Минобрнауки России №1228 от 23.09.2020 «Об утверждении Комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам высшего образования в 2020 году, в том числе в образовательные организации высшего образования и научные организации»;
- Методическими рекомендациями Минобрнауки России от 08.04.2014 №АК-44/05вн по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса.

1.6. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются обучающиеся и выпускники из числа инвалидов и лиц с ОВЗ института.

1.7. Показатели эффективности реализации Программы

- Количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ в течение календарного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 90%;
- Количество выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования;
- Доля выпускников МАРХИ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих трудовой стаж и карьерный рост; доля лиц, положительно оценивающих обучение в МАРХИ.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПОСТДИПЛОМНОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

Трудоустройство инвалидов – важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Работа является не только источником дохода, но также способствует социальной интеграции и самореализации инвалидов. Трудоустройство инвалидов по окончании высшего учебного заведения является актуальной проблемой, с которой часто сталкиваются выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ. Несмотря на существующие законы и программы поддержки, инвалиды всё ещё испытывают определенные трудности при поиске работы. Одной из основных проблем является отсутствие доступных рабочих мест для инвалидов. Многие предприятия и организации не обладают необходимыми адаптированными условиями и оборудованием,

чтобы инвалиды могли полноценно трудиться. Это создает преграды для их трудоустройства и приводит к дискриминации на основе инвалидности. Обеспечение трудоустройства и последующей поддержки выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья является одной из главных задач вузов.

МАРХИ придает большое значение поддержке студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, создавая условия, которые позволяют им успешно обучаться и осуществлять свои академические и карьерные цели:

— Обеспечение доступности образования

Институт обладает инфраструктурой и адаптированными помещениями, которые обеспечивают удобство передвижения и выполнения учебных заданий студентами-инвалидами. Например, здания университета оснащены лифтами и пандусами, а аудитории и лаборатории оборудованы специальными средствами доступа;

— Предоставление индивидуальных образовательных программы для студентов-инвалидов, с учетом их потребностей и особенностей

Это может включать адаптацию учебного материала, предоставление дополнительной поддержки, такой как лекции и консультации в доступном формате, и наличие ассистентов или сопровождающих;

— Развитие инклюзивной среды и культуры

МАРХИ, в рамках повышения квалификации сотрудников, проводит образовательный курс, направленный на повышение осведомленности и понимания важности инклюзии в образовательном процессе;

— Социальная и психологическая поддержка

МАРХИ предоставляет доступ к профессиональным консультациям и помощи в решении личных проблем и трудностей. Также существуют организации студентов, которые активно поддерживают инклюзивную среду и предлагают дополнительные возможности для общения и развития студентов-инвалидов.

В целом, МАРХИ стремится обеспечить наиболее полную и качественную поддержку студентам-инвалидам, содействуя их успешной учебе и профессиональному развитию. Институт продолжает работать над совершенствованием условий поддержки и инклюзивности, чтобы студенты-инвалиды и лица с ОВЗ имели равные возможности и достигали своих целей в образовании.

Деятельность отдела содействия трудоустройству выпускников и практики студентов (ОТиП МАРХИ) направлена на создание равных возможностей для инвалидов и поддержку их вхождения в профессиональную среду.

В рамках профессиональной адаптации студентов и выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, ОТиП МАРХИ проводит следующие мероприятия:

— Профориентационная работа

Сотрудники отдела проводят индивидуальные консультации по вопросам планирования карьеры, учитывая специфические особенности и потребности, предоставляют информацию о состоянии рынка;

— Организация стажировок и практик в организациях - кадровых партнерах, в которых есть вакантные места для лиц с ОВЗ и инвалидностью

Цель таких мероприятий — помочь получить практический опыт работы в выбранной сфере, развить профессиональные навыки и установить контакты с потенциальными работодателями;

— Помощь студентам-инвалидам в составлении резюме, портфолио и подготовке к собеседованию;

— Постдипломное сопровождение выпускников

Выпускникам-инвалидам предоставляются услуги по поиску работы, помощь в составлении резюме, портфолио и сопроводительных писем,

проведение тренингов по собеседованию, а также направление на собеседования в организации - кадровые партнеры МАРХИ;

— Проведение мониторинга занятости в течение 3-х лет после выпуска.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

Практическая подготовка – один из этапов будущего трудоустройства обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ. Проведение практической подготовки позволяет развивать профессиональные компетенции. Работа с организациями, которые рассматриваются как места прохождения практической подготовки, должна предполагать:

- проведение переговоров с руководством организаций о готовности принять на практику обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- выезд в организацию сотрудника, ответственного за организацию практики, с целью выяснения наличия на предприятии специальных условий труда с учетом группы инвалидности обучающегося, а также проведения предварительной беседы и подготовительной работы.

Во время проведения практической подготовки обучающегося в организации должно быть организовано сопровождение, как представителями образовательной организации, так и представителями самой организации. При выборе места для практической подготовки для студентов с инвалидностью образовательная организация должна учитывать рекомендации относительно условий и видов работы, вынесенные медико-социальной экспертизой и содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Выбор места практической подготовки для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом требований доступности для этих студентов, а также рекомендаций медико-социальной экспертизы и индивидуальной программы реабилитации инвалида относительно условий и видов работы, рекомендуемых для них. При направлении инвалида и студента с ОВЗ в организацию для осуществления практической подготовки в соответствии с учебным планом,

МАРХИ должен согласовать условия и виды работы в организации, учитывая рекомендации медико-социальной экспертизы и индивидуальной программы реабилитации инвалида.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МАРХИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

4.1. Мероприятия по подготовке к трудоустройству обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ включают:

- опрос обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по вопросам помощи в организации практической подготовки, планировании карьеры и подготовки к трудоустройству;
- карьерное консультирование: предоставление информации о возможных профессиональных путях и специализациях, ориентация на особенности инвалидности и ОВЗ при выборе карьеры;
- профессиональная подготовка: обеспечение специальных мастер-классов, тренингов и семинаров, нацеленных на развитие необходимых навыков и компетенций для будущей профессиональной деятельности;
- практическая подготовка: предоставление возможности для обучающихся индивидуально приобретать опыт работы в реальных профессиональных средах через стажировки и практику;
- организация трудоустройства: активное вовлечение работодателей и организаций в процесс трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также создание партнерских отношений с ними;
- повышение осведомленности работодателей: проведение информационных кампаний и мероприятий, направленных на борьбу с предрассудками и стереотипами в отношении инвалидов и лиц с ОВЗ, а также на повышение осведомленности работодателей о преимуществах найма таких специалистов;

- взаимодействие с государственными и общественными организациями: сотрудничество с соответствующими учреждениями и организациями для поддержки и защиты прав инвалидов и лиц с ОВЗ и реализации совместных программ.

4.2. Мероприятия по сопровождению трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ включают:

- опрос обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ по вопросам помощи в трудоустройстве;
- сотрудничество с организациями, занимающимися трудоустройством инвалидов и лиц с ОВЗ;
- размещение в цифровой карьерной среде университета актуальных вакансий для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ от работодателей – кадровых партнеров МАРХИ;
- индивидуальное консультирование и поддержка: организация индивидуальных консультаций по заполнению резюме и портфолио, в том числе для подачи в центры занятости населения, помощь в подборе вакансий, стажировок, программ ДПО и подготовка к собеседованию с работодателем;
- профессиональная подготовка и образование: организация специальных программ профессиональной подготовки (курсы повышения квалификации и т.д.) и образования для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- разработка индивидуальных планов адаптации к рынку труда для выпускников;
- постоянная поддержка и мониторинг: регулярный мониторинг рабочей ситуации, оказание психологической и социальной поддержки, а также обеспечение доступа к необходимым адаптивным технологиям и услугам;
- создание осведомительных и информационных материалов для работодателей;

- регулярное информирование обучающихся с инвалидностью и ОВЗ о проводимых карьерных мероприятиях по трудоустройству, привлечение их к участию в ярмарках вакансий, Днях карьеры, профессиональных конференциях и конкурсах;
- мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

4.3. Постдипломное сопровождение выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется в течение 3 лет по окончании МАРХИ и включает в себя:

- индивидуальное консультирование по вопросам планирования карьеры;
- организация специальных мероприятий, направленных на поиск работы для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- создание базы данных вакансий, организация специальных ярмарок вакансий, помощь в составлении портфолио, резюме и сопроводительных писем, а также проведение тренингов по собеседованию;
- проведение тренингов и семинаров по развитию профессиональных навыков;
- предоставление доступа к психологической поддержке и социальным группам поддержки.

Все вышеперечисленные мероприятия проводятся на условиях добровольности участия студентов и выпускников. ОТиП оказывает помощь нетрудоустроенным студентам и выпускникам в карьерном консультировании, подборе стажировок и мест практики, создании портфолио и резюме, а также доступ к цифровой карьерной среде МАРХИ на платформе Факультетус с вакансиями для лиц с инвалидностью и ОВЗ.

ОТиП МАРХИ регулярно информирует студентов и выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями о предстоящих в МАРХИ,

городе и регионе мероприятиях по трудоустройству. В случае необходимости психологическая служба МАРХИ помогает студентам и выпускникам преодолеть психологические барьеры и повысить мотивацию к поиску работы и трудоустройству.

Циклограмма мероприятий ОТиП МАРХИ по реализации программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения
1	Формирование в МАРХИ базы данных из числа обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь
2	Мониторинг и анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ (на основании баз вакансий кадровых партнеров МАРХИ, Службы занятости г. Москва и Центра «Моя работа»)	Ежеквартально
3	Информационное обеспечение об имеющихся вакансиях для инвалидов и лиц с ОВЗ, а также карьерных мероприятиях ОТиП, анонсов стажерских программ организаций - кадровых партнеров МАРХИ	Ежеквартально
4	Опрос обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по вопросам помощи в трудоустройстве	2 раза в год
5	Индивидуальное консультирование обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в части организации процесса производственной практики, планирования карьеры и подготовки к трудоустройству	В течение года по запросу
6	Проведение мониторинга рынка труда и формирование базы данных вакансий организаций - кадровых партнеров МАРХИ, оказывающих содействие в трудоустройстве студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Октябрь
7	Анализ результатов трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ за последние 3 года	Декабрь
8	Сбор и систематизация данных о требованиях рынка труда и перспективах трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов	В течение года
9	Посещение городских карьерных выставок-форумов и ярмарок вакансий для граждан с ОВЗ и инвалидов, организованных Правительством Москвы, Ассоциацией студентов и студенческих объединений Москвы, Департаментом труда и социальной защиты населения г. Москвы, ГКУ ЦЗН	В течение года

10	Организация помощи выпускникам-соискателям из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске места работы: составление портфолио и резюме, подготовка к собеседованию, постдипломное сопровождение	В течение года по запросу
11	Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов с ОВЗ и лиц с инвалидностью: формирования банка данных прохождения всех видов практики обучающихся и организация контроля проведения практики	В соответствии с календарным учебным графиком
12	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, и самих студентов для совершенствования организации и проведения практической подготовки	Сентябрь
13	Проведение мониторинга по прогнозу трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ	Май
14	Проведение мониторинга по фактическому трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ	Октябрь
15	Постдипломное сопровождение в течение 3х лет после окончания МАРХИ (общие, специальные и индивидуальные мероприятия)	В течение года по запросу

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников МАРХИ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на период 2023-2026 гг. предполагает:

- регулярное информирование выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ о возможностях трудоустройства и постдипломного сопровождения;
- карьерное консультирование и поддержка выпускников в выборе профессионального пути и составлении резюме;
- поиск стажировок, практик и вакансий, соответствующих интересам и специальности выпускников;
- организация мероприятий по развитию навыков и повышению конкурентоспособности выпускников;
- взаимодействие с работодателями и организациями, специализирующимися на трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, для создания дополнительных возможностей и условий трудоустройства для выпускников;

- психологическая поддержка и консультирование для преодоления психологических барьеров и повышения мотивации выпускников;
- систематическое отслеживание и анализ трудоустройства выпускников с целью разработки эффективных стратегий содействия трудоустройству.

Ожидаемые конечные результаты:

- увеличение количества трудоустроенных выпускников среди инвалидов и лиц с ОВЗ;
- расширение сети партнеров и работодателей, готовых предоставить возможности трудоустройства для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- улучшение качества подготовки выпускников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда;
- увеличение осведомленности студентов и выпускников о доступных возможностях трудоустройства и постдипломного сопровождения;
- повышение удовлетворенности студентов и выпускников программой содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения;
- сотрудничество с работодателями и организациями, специализирующимися на трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Паспорт программы содействия трудоустройству обучающихся и
постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц
с ОВЗ ФГБОУ ВО «Московский архитектурный институт
(государственная академия)»**

Наименование программы	Программа содействия трудоустройству обучающихся и постдипломного сопровождения МАРХИ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на период 2023 – 2026 гг.
Основание для разработки Программы	Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации № 29.12.2023 №273-ФЗ; Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации (с изменениями на 11 июня 2021 года) редакция, действующая с 26 сентября 2021 года; «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021-2024 годы»; Приказ Минтруда России от 04.08.2012 №515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»; Приказ Минтруда России №804н, Минобрнауки России №1154 от 14.12.2018 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»; Приказ Минобрнауки России №885 от 05.08.2020 (ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся»; Приказ Минтруда России №648, Минобрнауки России №1228 от 23.09.2020 «Об утверждении Комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным ОП ВО в 2020 году, в том числе образовательные

	организации высшего образования и научные организации», методическими рекомендациями Минобрнауки России от 08.04.2012 № АК-44/05вн по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащённости образовательного процесса;
Срок реализации Программы	2023 – 2026 гг.
Цель программы	обеспечение качественного и доступного высшего образования, а также профессиональной ориентации во время обучения и деятельности по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; совершенствование механизма поддержки в сфере трудоустройства и последующего сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ, и их адаптации к современному рынку труда; предоставление помощи в формировании мотивации для самостоятельного поиска работы выпускниками из числа инвалидов и людей с ограниченными возможностями; оказание постдипломного сопровождения с учетом особенностей взаимодействия с кадровыми партнерами МАРХИ.
Задачи программы	разработка и внедрение передовых технологий и эффективных методов, направленных на успешное трудоустройство выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ; создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, с учетом их индивидуальных потребностей и программ реабилитации; развитие социального партнерства с работодателями, кадровыми службами и центрами занятости с целью трудоустройства выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ;

	создание системы поддержки трудоустройства для людей с инвалидностью и ОВЗ, путем предоставления им социально-психологической, консультационной и образовательной поддержки; организация переподготовки студентов и выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в рамках существующей системы дополнительного профессионального образования, с целью расширения их профессиональных возможностей и повышения конкурентоспособности на рынке труда.
Форматы работы в рамках программы	индивидуальные и групповые консультации студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам трудоустройства; взаимодействие с государственными службами занятости населения (с предоставлением вакансий); информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству посредством сайта университета; ярмарка вакансий, мастер-классы и установочные встречи с работодателями; содействия (индивидуальное сопровождение) для постановки на учет в центре занятости населения г. Москвы.
Исполнители Программы	Отдел содействия трудоустройству выпускников и практики студентов МАРХИ
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ
Показатели эффективности программы	количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и лиц ОВЗ, в течение календарного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 90%; количество выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования; доля выпускников МАРХИ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих трудовой стаж и карьерный рост; доля лиц, положительно оценивающих обучение в МАРХИ

Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет ОТиП МАРХИ проректору по учебной работе и развитию МАРХИ
--	---

Государственные и общественные организации в Российской Федерации, занимающиеся решением проблем трудоустройства инвалидов

Федеральная служба по труду и занятости населения - государственная организация, которая подчиняется Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Основная задача этой службы заключается в решении вопросов трудоустройства населения, включая людей с инвалидностью. В каждом субъекте Российской Федерации действуют региональные управления Федеральной службы занятости населения, а также местные территориальные (районные) центры занятости. Во многих регионах также существуют специализированные структуры, которые реализуют программы по решению проблем трудоустройства лиц с инвалидностью. Например, в Москве этим вопросом занимается Отдел по трудовой адаптации инвалидов и молодежи Комитета общественных связей города Москвы.

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее — Департамент) является организацией исполнительной власти, которая занимается реализацией государственной политики в области труда и социальной защиты населения. Департамент работает с различными категориями граждан, включая пожилых и инвалидов, людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, семьи с детьми и так далее. Основные функции Департамента включают: предоставление социальных услуг и психологической помощи жителям Москвы; предотвращение безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; разработка мероприятий для поддержки детей без родительского попечения и их устройства в семью; организация отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной ситуации, а также содействие занятости населения и решение вопросов трудовой миграции. Департамент также осуществляет предоставление

государственных услуг в указанной сфере и координирует деятельность других органов исполнительной власти Москвы в области демографии.

Департамент ведет свою работу в соответствии с нормативными правовыми актами, такими как Конституция Российской Федерации, законы и указы Президента РФ и Правительства, а также местные законы и указы города Москвы. Они также сотрудничают с федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и другими организациями для выполнения своих задач.

Центр занятости населения (ГКУ ЦЗН) «Моя работа» — государственное казенное учреждение города Москвы, осуществляющее реализацию государственной политики по обеспечению государственных гарантий в области труда, занятости населения и трудовой миграции на территории города Москвы. Центр занятости «Моя работа» — подведомственная организация Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

Центр занятости «Моя работа» оказывает расширенный после модернизации ряд услуг, а именно:

1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы;
2. Информирование о положении на рынке труда;
3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
4. Психологическая поддержка безработных граждан;
5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
6. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
7. Организация проведения оплачиваемых общественных работ;
8. Организация временного трудоустройства;

9. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
10. Содействие самозанятости безработных граждан;
11. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
13. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Особые условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Планирование специальных учебных мест в помещениях МАРХИ включает изменение размеров зоны для каждого места, чтобы обеспечить достаточную ширину между рядами столов и доступность для кресла-коляски. Также двухместные столы заменяются одноместными.

Студентам с нарушениями зрения и слуха в обычных аудиториях предлагаются первые столы в ряду у окна и в среднем ряду. Для студентов, передвигающихся в кресле-коляске, отводятся 1-2 первых стола в ряду у дверного проема.

При обучении студентов-инвалидов и лиц с нарушением зрения используются различные технические средства, такие как: компьютеры, электронные лупы, видеоусилители, программы доступа к информации для незрячих и синтезаторы речи, чтобы предоставить учебную информацию в доступных форматах.

При обучении студентов-инвалидов и лиц с нарушением слуха используется звукоусилительное оборудование, мультимедийные средства и другие технические средства, чтобы учебная информация была доступна для них в соответствующих форматах.

Учебные материалы предоставляются в электронном виде с учетом особых потребностей студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.