

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Московский архитектурный институт (государственная академия)»
--- МАРХИ ---**

ПРИНЯТО

Ученым советом МАРХИ
(протокол заседания № 4-15/16
«24» декабря 2015 г.)

СОГЛАСОВАНО

с Первичной профсоюзной
организацией МАРХИ
(протокол заседания профкома
№ 11 от 21 декабря 2015 г.)

Председатель Профкома
Чернышевский Д.О.
«21» декабря 2015 г.



М.П.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор МАРХИ, академии
Швидковский Д.О.

«24» декабря 2015 г.



М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Московском архитектурном институте (государственной академии) и порядке ее работы

Раздел 1. Конкурсная комиссия

1. В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.
2. Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ о Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Московском архитектурном институте (государственной академии) и порядке ее работы – **далее по тексту – ПОЛОЖЕНИЕ** - разработано на основании Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (в редакции Федерального закона от 22.12.2014 г. № 443-ФЗ), приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Устава МАРХИ.

ПОЛОЖЕНИЕ принимается Ученым советом МАРХИ по согласованию с Первичной профсоюзной организацией МАРХИ и утверждается ректором МАРХИ. В таком же порядке принимаются изменения и дополнения к тексту ПОЛОЖЕНИЯ.

3. Ректором МАРХИ Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Московском архитектурном институте (государственной академии) - далее по тексту - **Конкурсная комиссия** - формируется по представлению проректора по научной работе, с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на решения, принимаемые Конкурсной комиссией.
4. В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Московского архитектурного института (государственной академии), представители выборного органа - Первичной профсоюзной организации МАРХИ, некоммерческих организаций, являющихся получателями продукции МАРХИ и (или) заинтересованными в результатах деятельности МАРХИ, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.
5. Персональный состав Конкурсной комиссии объявляется приказом ректора МАРХИ.
6. Положение о Конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы подлежат размещению на официальном сайте МАРХИ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
7. Конкурсная комиссия проводит конкурс на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Московском архитектурном институте (государственной академии).
8. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, включены должности:
 - заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
 - главный (генеральный) конструктор;
 - директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
 - руководитель научного и (или) научно-технического проекта <1>;
 - заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
 - заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
 - заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
 - главный научный сотрудник;
 - ведущий научный сотрудник;
 - старший научный сотрудник;
 - научный сотрудник;
 - младший научный сотрудник/инженер-исследователь.
9. Целью проводимого Конкурсной комиссией конкурса является оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников МАРХИ.

10. При проведении конкурса Конкурсная комиссия, оценивая профессиональный уровень претендента, исходит из ранее полученных им научных и (или) научно-технических результатов, соответствия этих результатов установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

11. На должности, перечень которых приведен в пункте 6 настоящего ПОЛОЖЕНИЯ, конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Раздел 2. Порядок работы Конкурсной комиссии

12. Конкурс на замещение должностей научных работников в МАРХИ проводится в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015г. N 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

13. Для проведения конкурса Конкурсной комиссией размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте МАРХИ и на портале вакансий по адресу **"<http://ученые-исследователи.рф>"** объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

14. Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

15. Для участия в конкурсе претендент размещает на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной претенденту членами Конкурсной комиссии. Сумма балльной оценки включает:

- оценку направленных претендентом в МАРХИ результатов, полученных им ранее, с учетом значимости таких результатов, их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным МАРХИ в объявлении о конкурсе;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования (в случае проведения собеседования).

24. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

В решение Конкурсной комиссии включается указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

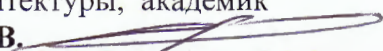
25. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Конкурсная комиссия размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте МАРХИ и на портале вакансий.

26. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

27. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, МАРХИ объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

28. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса -- на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Согласовано:

Проректор по научной работе МАРХИ,
доктор архитектуры, академик
Есаулов Г.В. 

Исполнитель проекта Положения
юрисконсульт УК МАРХИ Линицкая Л.В.

