

**Кодекс этики работников и обучающихся  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Московский архитектурный институт  
(государственная академия)»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики работников и обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам, вне зависимости от их должности, и обучающимся Московского архитектурного института (государственная академия)» (далее – МАРХИ).

2. Каждому работнику и обучающемуся МАРХИ рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности и обучения соответственно.

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил профессионального поведения работников МАРХИ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета науки и образования.

4. Кодекс призван повысить как эффективность выполнения работниками МАРХИ своих должностных обязанностей, так и уровень трудовой и учебной дисциплины.

5. Цель МАРХИ – создание условий для поддержания высокого стандарта социальной ответственности как на уровне отдельного работника или обучающегося, так и всего коллектива МАРХИ в целом. Осознавая важность образовательной, научно-исследовательской и социальной функций, МАРХИ придерживается следующего принципа - этика и

ответственное поведение являются фундаментальными ценностями для достижения уставных целей, среди которых:

- *«удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;*
- *удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;*
- *создание для обучающихся и работников условий для реализации их умственного и творческого потенциала;*
- *организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ;*
- *обеспечение системной модернизации высшего образования (Устав Московского архитектурного института (государственная академия).*

МАРХИ также способствует взаимобоюмену в рамках национального и международного научного сообщества с целью создания профессиональной среды, открытой к диалогу, корректным межличностным отношениям и защищающей все аспекты нравственных ценностей.

6. В соответствии с Конституцией Российской Федерации МАРХИ признает личные права и свободы человека и гражданина высшей ценностью. Кодекс содействует принятию этических и социальных обязанностей и ответственности в рамках МАРХИ.

Кодекс определяет правила поведения и внутренние взаимоотношения между членами сообщества МАРХИ и с внешними заинтересованными сторонами с целью избежать всех возможных форм дискриминации и злоупотреблений, минимизировать условия, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, улучшить организационный климат, повысить организационную культуру и эффективность рабочих процессов, побуждать к достойному поведению и предотвращать этически недопустимые или незаконные действия.

7. Знание и соблюдение положений Кодекса этики МАРХИ как творческого сообщества профессоров, преподавателей, научных работников, иных категорий работников и обучающихся является одним из критериев оценки качества его профессиональной, научной и образовательной деятельности.

## **II. Основные принципы и правила профессионального поведения работников МАРХИ**

8. Работники МАРХИ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами (в частности, обучающимися), призваны:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАРХИ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МАРХИ;

в) быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя работодателя, Министерство науки и высшего образования РФ, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях обращения к работнику МАРХИ каких-либо лиц в целях склонения к совершению тех или иных противоправных действий и коррупционных правонарушений;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять свои должностные обязанности;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность третьих лиц;

з) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

и) воздержаться от непродуманных и порочащих репутацию МАРХИ действий и публичных заявлений;

к) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат российскому законодательству, Уставу МАРХИ, настоящему Кодексу и другим локальным нормативным актам;

л) проявлять корректность и терпимость и быть вежливыми, доброжелательными, корректными и внимательными в общении с коллегами, обучающимися и их родителями (как законными представителями несовершеннолетних), должностными лицами и другими категориями граждан;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАРХИ, а также в случае обращения СМИ в адрес МАРХИ оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

н) рационально использовать материальные ресурсы МАРХИ, тем самым стремясь к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ими.

9. Работники МАРХИ в своей профессиональной деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, включая локальные, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным личным мотивам.

10. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, работники МАРХИ обязаны противодействовать всем возможным проявлениям коррупции и предпринимать меры по

недопущению условий для ее возникновения и профилактике, а также способствовать формированию нетерпимости к коррупционному поведению.

11. Работники МАРХИ при выполнении своих должностных обязанностей должны ответственно относиться к принимаемым предусмотренных законодательством Российской Федерации мерам по недопущению возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, и по урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

В целях обеспечения соблюдения ограничений, запретов и требований по предотвращению или урегулирования конфликта интересов проводится декларирование конфликта интересов (с утвержденной Приказом Ректора МАРХИ № 236 от 24.08.2018 г. Декларацией конфликта интересов) при приеме на работу новых работников и ежегодно среди действующих работников МАРХИ.

12. В соответствии с Регламентом организации в Московском архитектурном институте (государственная академия) работы по сообщению Ректором и работниками Московского архитектурного института (государственная академия) о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденным Приказом Ректора МАРХИ № 257 от 01.10.2015 г., работникам МАРХИ запрещается получать в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

13. Работникам МАРХИ в своем профессиональном поведении рекомендуется придерживаться принципов профессионализма, безупречной репутации и способствовать формированию в МАРХИ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Работникам МАРХИ важно предпринимать возможные меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример профессионализма, честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Обязанности обучающихся МАРХИ**

15. У обучающихся МАРХИ есть право и обязанность активно участвовать в образовательном процессе путем взаимодействия во взаимно корректной и уважительной манере с профессорско-преподавательским составом, другими работниками МАРХИ и учащимися в соответствии с понятиями нравственного поведения, ответственности и уважения к учебному заведению.

16. В ходе обучения, экзаменов и других форм оценки знаний обучающиеся должны воздерживаться от любых форм поведения, которые могут быть дискредитирующими и нечестными по отношению к другим учащимся и МАРХИ.

Профессорско-преподавательский состав МАРХИ выступает категорически против плагиата, заимствования текстов и материалов (в том числе изобразительных), нарушения авторских прав в работах обучающихся.

### **IV. Общие обязанности работников и обучающихся МАРХИ**

17. Работники и обучающиеся МАРХИ должны:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и локальные нормативные акты МАРХИ;

б) исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет

право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

в) проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию, не допускать проявлений нетерпимости или дискриминации работников и обучающихся по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

г) избегать любых форм поведения, которые могут даже потенциально нанести вред чести, достоинству и репутации других;

д) способствовать повышению эффективности работы МАРХИ в качестве научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и максимально широкого распространения знаний.

18. Работники и обучающиеся МАРХИ НЕ должны:

а) нарушать общественный порядок;

б) совершать действия, нарушающие учебный процесс;

в) саботировать или препятствовать законным формам деятельности МАРХИ, организованным или санкционированным руководством МАРХИ и Министерством науки и высшего образования РФ.

г) своими действиями не ставить под сомнение нравственный облик работника и обучающегося МАРХИ;

д) не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества;

е) использовать нецензурную лексику в общении с коллегами, обучающимися и во время публичных выступлений.

19. Работники и обучающиеся МАРХИ призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Взаимоотношения между работниками и обучающимися МАРХИ основаны на принципах взаимодействия, честности, доверия и взаимной справедливости, взаимоуважения, равных возможностей и отсутствия дискриминации.

21. Работники и обучающиеся МАРХИ должны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих обязанностей.

22. Из-за уважения к имени, истории, традициям и символике МАРХИ работники и обучающиеся должны избегать ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МАРХИ.

23. Корректное выполнение своих обязанностей всеми членами сообщества МАРХИ превалирует над другими видами профессиональной и научной деятельности вне МАРХИ.

24. Работники и обучающиеся МАРХИ призваны в своей деятельности и обучении распространять культуру равных возможностей.

## **V. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

25. Нарушение работниками и обучающимися МАРХИ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к профессиональному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов.

26. Соблюдение положений настоящего Кодекса предлагается учитывать в случае применения дисциплинарных взысканий.