

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Московский архитектурный институт
(государственная академия)»
МАРХИ**

П Р И К А З

«27» марта 2019 г.

г. Москва

№ 75

Об утверждении Кодекса этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письма № 20.6-135 от 19.10.2018 года Министерства науки и высшего образования «О соблюдении требований антикоррупционного законодательства» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в соответствии с решением Ученого совета МАРХИ (протокол заседания от "27" марта 2019 года № 6-18/19)

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» (МАРХИ).
2. Переименовать Комиссию по урегулированию конфликта интересов МАРХИ в Комиссию по соблюдению требований к профессиональному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов МАРХИ.
3. Начальнику информационно-издательского отдела В.И.Ивановской обеспечить публикацию утвержденного Кодекса этики на сайте МАРХИ.
4. Начальнику общего отдела Р.И.Ромашкиной или лицу ее замещающего настоящий приказ довести до сведения руководителей всех структурных подразделений, кафедр и деканатов МАРХИ.
5. Руководителям всех структурных подразделений ознакомить своих подчиненных с утвержденным Кодексом этики, опубликованном на сайте МАРХИ в разделе «Противодействие коррупции».
6. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Ректор МАРХИ



Швидковский Д.О.

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Московский архитектурный институт
(государственная академия)»**

ПРИНЯТО

Ученым Советом МАРХИ
(протокол заседания
от "27" марта 2019 г. № 6-18-19

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора МАРХИ
от "27" марта 2019 г. № 75

Ректор МАРХИ,
Академик

Д.О. Швидковский



КОДЕКС ЭТИКИ

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский архитектурный институт
(государственная академия)»
(МАРХИ)**

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики работников и обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам МАРХИ, независимо от занимаемой ими должности, и обучающимся.

Кодекс определяет правила поведения и внутренние взаимоотношения между работниками и обучающимся в МАРХИ и с внешними заинтересованными сторонами с целью избежать всех возможных форм дискриминации и злоупотреблений, минимизировать условия, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, улучшить организационный климат, повысить организационную культуру и эффективность рабочих процессов, побуждать к достойному поведению и предотвращать этически недопустимые или незаконные действия.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации,

Гражданским кодексом Российской Федерации,

Трудовым кодексом Российской Федерации,

Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Уставом МАРХИ,

Коллективным договором МАРХИ,

Правилами внутреннего трудового распорядка МАРХИ,

Антикоррупционной политикой МАРХИ,

иными локальными нормативными актами МАРХИ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 К числу работников МАРХИ, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в МАРХИ по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил поведения работников МАРХИ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета МАРХИ, доверия обучающихся и граждан к работникам МАРХИ, обеспечение единых норм поведения работников МАРХИ.

Осознавая свою культурную миссию, важность образовательной, научно-исследовательской и социальной функций, неся ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, создавая условия для поддержания

высокого стандарта социальной ответственности деятельность МАРХИ направлена на решение следующих основных задач:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, а также потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

- обеспечение системной модернизации высшего образования;

- организацию и проведение научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, участие в инновационной деятельности, распространение и пропаганду научных знаний;

а также способствовать взаимообмену в рамках национального и международного научного сообщества с целью создания профессиональной среды, открытой к диалогу, корректным межличностным отношениям и защищающей все аспекты нравственных ценностей.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам и обучающимся МАРХИ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАРХИ, их самоконтроля.

1.6 Работники МАРХИ обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАРХИ своих должностных обязанностей, так и уровень трудовой и учебной дисциплины.

2. История, имя, традиции МАРХИ.

МАРХИ образовано в 1933 г. постановлением Центрального Комитета Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) от 14 октября 1933 г. и распоряжением Главного управления учебных заведений Наркомата тяжелой промышленности СССР от 5 ноября 1933г. № 261/76 в результате реорганизации Архитектурно-строительного института как Московский архитектурный институт.

МАРХИ является продолжателем традиций, восходящих к первой архитектурной школе, созданной Д.Ухтомским в Москве в 1749 г., и продолженных затем в архитектурных школах В.Баженова и М.Казакова при Кремлевской экспедиции. Преемником этих школ стало с 1801 г. Кремлевское архитектурное училище, а с 1866 г. - Училище живописи, ваяния и зодчества. Новым этапом в истории Московской архитектурной школы стал ВХУТЕМАС - ВХУТЕИИ (1920-1930 гг.). В 1930 г. в результате слияния архитектурного факультета ВХУТЕИИ и архитектурного отделения МВТУ был создан Архитектурно-строительный институт (АСИ). В 1933 г. он получил название Московский архитектурный институт (МАИ). С 1970 г. институт именуется МАРХИ, а в 1995 г. он получил статус Государственной академии.

Сегодня МАРХИ является ведущей архитектурной школой страны. В течение десятилетий МАРХИ готовит бакалавров, магистров и специалистов высшей квалификации для архитектурных школ России и стран Содружества Независимых

Государств. МАРХИ имеет связи со многими архитектурными и художественными ВУЗаами за рубежом.

В настоящий момент времени МАРХИ характеризуются развитием комплексной методики подготовки профессионала и личности. Признаком времени становится ведущая роль гуманитарного университетского образования. Комитет по образованию Королевского института Британских архитекторов (RIBA) в 1994 г. признал диплом выпускника МАРХИ действующим в странах Британского содружества наций. МАРХИ был включен в Международное архитектурное сообщество. Работы обучающихся МАРХИ появляются на выставках во многих странах мира, публикуются в специальной литературе.

Также в 2010 году «Валидационный совет ЮНЕСКО – МСА по архитектурному образованию единогласно принял решение признать валидацию (2011–2016) учебной программы по архитектуре в МАРХИ, аккредитуя ее качество, соответствующим Хартии ЮНЕСКО – МСА по архитектурному образованию».

По традиции ежегодно в МАРХИ проводится смотр и выставка лучших дипломных проектов архитектурных отделений и ВУЗов страны. Центр повышения квалификации архитекторов Учебно-методическое объединение МАРХИ координирует планы и методику работы всех организаций, созданных с целью повышения квалификации архитекторов совершенствования их мастерства.

Система подготовки архитекторов в МАРХИ отвечает мировому уровню. На протяжении многих лет она обеспечивала высокий профессионализм, глубокие знания, мастерство и художественный вкус своих воспитанников. Из стен МАРХИ вышла блистательная плеяда архитекторов, градостроителей, выдающихся деятелей науки и культуры.

МАРХИ является практически единственным учебным заведением, которое разрабатывает методологию и организует работу по послевузовскому образованию. Аспирантура сохраняет свое значение. В МАРХИ создан “Центр повышения квалификации архитекторов”. В этот центр входят факультет повышения квалификации (ФПК) градостроителей, ФПК преподавателей. Применяются новые нормы профессионально-творческого обучения: активное участие слушателей в конкурсном и экспериментальном проектировании, альтернативные циклы лекций совместно с другими, в том числе зарубежными, ВУЗаами, проектно-творческие семинары и др. Активно работают связи архитектурных факультетов различных учебных заведений и архитектурах институтов по всей России.

Аббревиатурное название ВУЗа – МАРХИ. Такая краткость и звучность обеспечивает выразительное имя ВУЗа, индивидуальность и легкую запоминаемость имени в социуме.

Традиции и имидж МАРХИ как внешние проявления организационной культуры являются плановыми мероприятиями, проводимыми в установленное время и по специальному поводу для демонстрации собравшимся ярких примеров корпоративных ценностей МАРХИ.

Они формируют чувство сопричастности к истории МАРХИ, чувство единства и гордости за МАРХИ. В процессе подготовки и проведения мероприятий устанавливаются деловые и дружеские связи между представителями различных

подразделений МАРХИ, развивается наставничество, кураторство и студенческое самоуправление.

Мероприятия МАРХИ выражают и продвигают его ценности. В организационном плане как публичные массовые зрелища они служат стандартами поведения МАРХИ и ориентированы на его стратегию развития.

3. Общие обязанности работников и обучающихся

3.1. Сохраняя традиции и имидж МАРХИ работники и обучающиеся должны с честью и достоинством нести высокое звание преподавателя, работника и обучающегося МАРХИ:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и локальные нормативные акты МАРХИ;

б) исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

г) избегать любых форм поведения, которые могут даже потенциально нанести вред чести, достоинству и репутации других;

д) способствовать повышению эффективности работы МАРХИ в качестве научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и максимально широкого распространения знаний.

3.2. Работники и обучающиеся НЕ должны:

а) нарушать общественный порядок;

б) совершать действия, нарушающие учебный процесс;

в) саботировать или препятствовать законным формам деятельности МАРХИ, организованным или санкционированным руководством МАРХИ и Министерством науки и высшего образования РФ.

г) своими действиями не ставить под сомнение нравственный облик работника и обучающегося МАРХИ;

д) проявляя уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье и соблюдая закон, воздерживаться от курения в зданиях и на территории МАРХИ;

е) не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества;

ж) использовать нецензурную лексику в общении с коллегами, обучающимися и во время публичных выступлений.

з) не появляться в общественных местах в недостойном виде.

3.3. Каждый член коллектива МАРХИ должен:

- качественно исполнять свои обязанности и результативно использовать свое рабочее время;

- дорожить репутацией МАРХИ, заботиться о позитивном имидже МАРХИ в профессиональном сообществе и не предпринимать любых действий, наносящих урон интересам МАРХИ;

- повышать уровень своего профессионального мастерства, ориентируясь на цели и задачи развития МАРХИ;

- сохранять и защищать интеллектуальную собственность МАРХИ, уважать авторские права, считая недопустимыми любые подлоги и плагиат;
- способствовать сохранению в МАРХИ атмосферы доверия, доброжелательности и справедливости;
- уважать честь, достоинство и права каждого члена коллектива независимо от его социального, должностного или имущественного положения, пола, национальности, отношения к религии, убеждений или иных обстоятельств;
- сохранять и преумножать традиции МАРХИ;
- уважать старшее поколение, поддерживая его активное участие в жизни МАРХИ;
- показывать высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении;
- уважать семейные ценности, частную жизнь своих коллег и обучающихся;
- вести здоровый образ жизни и заботиться о поддержании своей работоспособности;
- бережно относиться к имуществу МАРХИ, соблюдать чистоту и порядок на своем рабочем месте;
- использовать офисную технику, средства связи и транспорт исключительно в целях исполнения своих должностных обязанностей;
- отвечать за свои действия, не перекладывая ответственность на обстоятельства или других членов коллектива МАРХИ;
- не допускать преследований за обоснованную критику, а использовать ее для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности;
- не допускать проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении любых обращений и в установленные сроки принимать по ним необходимые меры;
- не допускать любые формы политической или религиозной пропаганды, а также принуждение к вступлению в политические, общественно-политические или религиозные организации и движения;
- не допускать получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг или льгот от организаций и граждан, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом МАРХИ или договорными отношениями;
- не наносить своим действием или бездействием финансовый, имущественный, имиджевый или иной ущерб интересам как МАРХИ в целом, так и его структурным подразделениям и отдельным сотрудникам.

3.4. Работники и обучающиеся МАРХИ призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.5. Взаимоотношения между работниками и обучающимися МАРХИ основаны на принципах взаимодействия, честности, доверия и взаимной справедливости, взаимоуважения, равных возможностей и отсутствия дискриминации.

3.6. Работники и обучающиеся МАРХИ должны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих обязанностей.

3.7. Работники и обучающиеся должны уважать имя, историю, традиции и символику МАРХИ, должны избегать ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МАРХИ.

3.8. Корректное выполнение своих обязанностей всеми членами сообщества МАРХИ превалирует над другими видами профессиональной и научной деятельности вне МАРХИ.

3.9. Работники и обучающиеся МАРХИ призваны в своей деятельности и обучении распространять культуру равных возможностей.

4. Основные принципы поведения и обязанности работников МАРХИ

4.1 Основными принципами поведения работников МАРХИ являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

4.2 Работники МАРХИ при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

4.2.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАРХИ, соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, правила внутреннего трудового распорядка МАРХИ, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу МАРХИ, настоящему Кодексу и другим локальным нормативным актам;

4.2.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАРХИ и его работников;

4.2.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику МАРХИ согласно занимаемой им должности;

4.2.4 при осуществлении своих должностных обязанностей соблюдать беспристрастность, не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

4.2.5 исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4.2.6 соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

4.2.7 проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса (обучающимися и их представителями, коллегами, гражданами и должностными лицами);

4.2.8 проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию, не допускать проявлений нетерпимости или дискриминации работников и обучающихся по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2.9 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками МАРХИ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МАРХИ;

4.2.10 незамедлительно информировать непосредственного руководителя или Ректора МАРХИ о случаях обращения к работнику МАРХИ каких-либо лиц в целях склонения к совершению тех или иных противоправных действий и коррупционных правонарушений, а также незамедлительно информировать о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

4.2.11 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, и по урегулированию возникших случаев конфликта интересов возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, и по урегулированию возникших случаев конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю или в Комиссию по соблюдению требований к профессиональному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов МАРХИ о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

4.2.12 не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений МАРХИ, работников МАРХИ, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

4.2.13 воздержаться от непродуманных и порочащих репутацию МАРХИ действий и публичных заявлений;

4.2.14 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАРХИ, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

4.2.15 рационально использовать материальные ресурсы МАРХИ, а также постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

4.3. Руководители структурных подразделений МАРХИ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАРХИ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример профессионализма, честности, беспристрастности и справедливости своим коллегам и обучающимся.

4.4. Все работники МАРХИ в своем профессиональном поведении должны придерживаться принципов профессионализма, безупречной репутации и способствовать формированию в МАРХИ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, подавать пример профессионализма, честности, беспристрастности и справедливости своим коллегам и обучающимся.

4.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, работники МАРХИ обязаны противодействовать всем возможным проявлениям коррупции и предпринимать меры по недопущению условий для ее возникновения и профилактике, а также способствовать формированию нетерпимости к коррупционному поведению как в МАРХИ, так и за его пределами.

4.6. Работники МАРХИ при исполнении своих должностных обязанностей должны ответственно относиться к принимаемым предусмотренных законодательством Российской Федерации мерам по недопущению возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов, и по урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

В целях обеспечения соблюдения ограничений, запретов и требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов проводится декларирование конфликта интересов (с утвержденной Приказом Ректора МАРХИ № 236 от 24.08.2018 г. Декларацией конфликта интересов) при приеме на работу новых работников и ежегодно среди действующих работников МАРХИ.

4.7. Работникам МАРХИ строго запрещено получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) в соответствии с Регламентом организации в МАРХИ работы по сообщению Ректором и работниками МАРХИ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденным Приказом Ректора МАРХИ № 257 от 01.10.2015 г.

5. Обязанности профессорско-преподавательского и научного состава

5.1. Преподаватели и научные сотрудники МАРХИ обязаны:

- относиться к своей работе в МАРХИ как к главной профессиональной обязанности; быть примером для обучающихся;
- поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности (коммерческое партнёрство, отношения должника и займодавца, дарителя и получателя подарков и т.п.);
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся;
- не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, применения грубой лексики по отношению к ним;
- не допускать дискриминации обучающихся по национальному, расовому, половому и иным признакам;
- отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений МАРХИ;

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту студентов и аспирантов, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;
- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах;
- не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам;
- уважать традиции, историю, символику МАРХИ;
- выполнять требования Устава МАРХИ, Правил внутреннего распорядка, иных нормативных требований, принятых в МАРХИ;
- нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего кодекса;
- выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами МАРХИ, не ставить под угрозу интересы МАРХИ и выполнение своих профессиональных обязанностей;
- заботиться о престиже МАРХИ в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.

6. Обязанности обучающихся МАРХИ

У обучающихся МАРХИ есть право и обязанность активно участвовать в образовательном процессе путем взаимодействия во взаимно корректной и уважительной манере с профессорско-преподавательским составом, другими работниками МАРХИ и обучающимися в соответствии с понятиями нравственного поведения, ответственности и уважения к учебному заведению.

6.1. Обучающиеся обязаны:

- соблюдать Устав МАРХИ, Правила внутреннего распорядка обучающихся, иные локальные нормативные акты и приказы МАРХИ, касающиеся обучающихся;
- приходить на занятия без опозданий, соблюдать установленный в МАРХИ пропускной режим;

- прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;
- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников, заимствованию текстов и материалов (в том числе изобразительных), подготовленных другими лицами;
- не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования;
- уважительно относиться к традициям, истории, символике МАРХИ, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам МАРХИ;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;
- не допускать нарушений общественного порядка;
- не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;
- не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством МАРХИ;
- не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности МАРХИ и чужой индивидуальной собственности;
- соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание, корректность, доброжелательность к окружающим;
- заботиться о культуре своей речи и стиле общения;
- уважать права и свободы других лиц;
- заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- не создавать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками МАРХИ и обучающимися.

6.2 При проведении культурно-массовых мероприятий в МАРХИ приветствуется содействие обучающихся в их проведении и, по возможности, обучающиеся посещают данные мероприятия.

6.3 Обучающимся запрещается находиться в помещениях МАРХИ в куртках, пальто и другой верхней одежде, предназначенной для ношения на открытом воздухе.

6.4 Обучающиеся должны добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускать проявлений нечестности, недисциплинированности и обмана в учебном процессе.

6.5 Обучающиеся обязаны приходить на занятия в установленное расписанием время. Опоздавшие допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

6.6 Обучающиеся не должны обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

6.7 Обучающиеся обязаны противодействовать проявлениям коррупции в МАРХИ.

Обучающийся обязан уведомлять лицо, ответственное за противодействие коррупции в МАРХИ, или руководство МАРХИ обо всех ставших ему известных случаях проявления коррупции в МАРХИ.

7. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

7.1. Знание и соблюдение работниками МАРХИ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

7.2. Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками МАРХИ требований настоящего Кодекса, осуществляется Комиссией по соблюдению требований к профессиональному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.3. Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников МАРХИ к дисциплинарной ответственности.

7.4. Плагиат, заимствование текстов и материалов (в том числе изобразительных), нарушение авторских прав строго противоречат принципам настоящего Кодекса. Несоблюдение данных требований является основанием для привлечения работников и обучающихся к ответственности по законодательству Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Нормы настоящего Кодекса применяются преимущественно в отношении поведения обучающихся, преподавателей, научных сотрудников и других работников на территории МАРХИ. Вместе с тем, они распространяются и на те действия, совершенные за пределами территории МАРХИ, которые подрывают авторитет МАРХИ и препятствуют выполнению его функций.

8.2. В целях повышения эффективности исполнения в Кодекс этики возможно внесений изменений и дополнений. Работу по актуализации положений Кодекса этики организуют Ректор МАРХИ и/или Комиссия по соблюдению требований к профессиональному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов МАРХИ.

8.3. В случае внесения изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации, в том числе появление новых требований и стандартов, в

Кодекс этики МАРХИ также могут быть внесены соответствующие изменения и дополнения.

8.4. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом Ректора МАРХИ на основании решения Ученого Совета МАРХИ.

8.5. Исполнение настоящего кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся МАРХИ, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

8.6. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Ректором и действует до введения нового Кодекса этики.