

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Московский архитектурный институт  
(государственная академия)»  
МАРХИ

ПРИНЯТО

Ученым советом МАРХИ  
(протокол заседания  
от 19.01.2022г. № 4-21/22)  
Ученый секретарь  
В.Е. Байер



УТВЕРЖДЕНО

приказом Ректора МАРХИ  
от 25.01.2022г. № 08  
Ректор МАРХИ, академик  
Д.О. Швидковский



СОГЛАСОВАНО  
с первичной профсоюзной  
организацией МАРХИ  
Председатель профкома  
Н.Г. Пучкова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» в 2022 году государственной поддержки, предоставляемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 688 «О грантах Президента Российской Федерации в области культуры и искусства», выделяемой в виде субсидии на иные цели

г. Москва, 2022 г.

1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» - МАРХИ Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015г. № 688 «О грантах президента Российской Федерации в области культуры и искусства» включено в перечень получателей грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства в целях совершенствования системы государственной поддержки культуры и искусства, сохранения и развития традиций художественного образования, которым в 2022г. предусматривается выделение из федерального бюджета субсидии в целях предоставления грантов (приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2017г. №1250).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2017г. №1579 «О внесении изменений в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2016г. №372 «О ежегодных размерах грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства» определен ежегодный размер Гранта.

Настоящее Положение принято Ученым советом МАРХИ 19.01.2022г. (протокол заседания № 4-21/22), согласовано с первичной профсоюзной организацией МАРХИ и утверждено приказом Ректора МАРХИ. Изменения и дополнения в Положение вносятся в том же порядке.

Данное Положение, с учетом его специфики, не является приложением к Коллективному договору МАРХИ и иным локальным актам, регулирующим оплату труда в вузе.

2. Средства субсидии на иные цели - государственная поддержка, направляется на увеличение фонда оплаты труда работников профессорско-преподавательского состава (ППС) МАРХИ в целях обеспечения установленного уровня должностных окладов ППС (по должностям согласно Приложению №1 к настоящему Положению) – не ниже 60% от целевого показателя среднемесячной заработной платы ППС, а также на выплату стимулирующих надбавок работникам ППС за участие в реализации творческих проектов, учебной и экспертной, научно-исследовательской, учебно-методической и воспитательной деятельности, а также за разработку учебных программ к федеральным государственным образовательным стандартам.

3. **Критериями** для определения размера государственной поддержки являются:

- 3.1. Степень участия в реализации творческих проектов;
- 3.2. Высокое педагогическое мастерство;
- 3.3. Вклад в творческую, учебную, учебно-методическую, экспертную, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность, направленную на подготовку в сфере искусства;
- 3.4. Обеспечение высокого уровня реализации творческих проектов и качества подготовки специалистов, научно-педагогических кадров;
- 3.5. Высокие результаты и интенсивность работы при проведении конференций, симпозиумов, семинаров, мастер-классов, культурно – массовых и иных мероприятий для студентов;
- 3.6. Внедрение инновационных наработок и новых технологий в учебный, научный процесс, использование современных технологий и инновационных и (или) авторских программ в образовании;
- 3.7. Подготовка, написание и издание учебников и учебно-методических материалов;
- 3.8. Внедрение и использование новых технических средств обучения в учебном процессе;
- 3.9. Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства МАРХИ;
- 3.10. Высокие результаты работы;
- 3.11. Фактическая занятость в учебно-воспитательном процессе и иная выполненная работа или деятельность, которая обеспечивает высокий уровень подготовки специалистов. При назначении выплаты указываются конкретные работы или иные причины установления надбавки.

4. Не более 70% общей суммы государственной поддержки – основная (**фиксированная**) часть, направляется на увеличение ФОТ ППС в целях обеспечения достижения уровня должностных окладов работников ППС. Остальные средства государственной поддержки резервируются и выплачиваются по решению Ректора **как в виде ежемесячного дополнительного денежного вознаграждения, установленного на определенный срок**, так и в виде единовременного (разового) поощрения по итогам работы за месяц, квартал, полугодие или учебный/календарный год.
- 4.1. Размеры **ежемесячного дополнительного денежного вознаграждения, установленного на определенный срок** и единовременные (разовые) поощрения по итогам работы за месяц, квартал, полугодие или учебный/календарный год назначаются в пределах **резервной части (не менее 30%** от общей суммы государственной поддержки) на основании представления Ректора, проректоров и/или руководителей структурных подразделений (деканата, кафедры, учебно-научного центра), в зависимости от личного вклада каждого работника в деятельность МАРХИ, согласно п.3 настоящего Положения.
- 4.2. Служебная записка руководителя структурного подразделения подается на имя Ректора с обоснованием необходимости установления стимулирующей надбавки конкретному работнику или группе работников профессорско-преподавательского состава, с указанием ее размера.
- 4.3. Ректор имеет право самостоятельно пересмотреть размеры разового вознаграждения (повысить/снизить) с учетом объема порученной работы и результатов выполнения порученного Ректором, или руководителем подразделения задания (работы).
5. Заведующий кафедрой, учебно-научным центром, единовременно письменно отчитывается в Ректорат об участии работников кафедры в реализации творческих проектов, учебной и экспертной, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности - в соответствии с критериями, определенными п.3 настоящего Положения. На руководителей структурных подразделений МАРХИ возлагается ответственность за своевременный сбор информации от работников.
- 5.1. Не позднее 01 декабря руководители структурных подразделений МАРХИ направляют составленные по установленной форме сводные отчеты Проректору по развитию МАРХИ.
- 5.2. Форма сводного отчета руководителя структурного подразделения МАРХИ об участии работников данного подразделения в реализации творческих проектов, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности разрабатывается проректорами МАРХИ и утверждается Ректором.
6. Основанием для начисления Бухгалтерией МАРХИ из средств субсидии на иные цели - государственной поддержки работнику (-ам) МАРХИ ежемесячного и/или единовременного (разового) денежного вознаграждения является приказ Ректора. Основой издания приказа является представление Ректора, проректоров и/или руководителей структурных подразделений (деканата, кафедры, учебно-научного центра) с резолюцией Ректора, завизированное начальником управления экономики и финансов и главным бухгалтером на предмет наличия средств для установления вознаграждения.
7. Отчет о целевом использовании бюджетных ассигнований, выделенных для представления грантов Президента РФ в области культуры и искусства, и о результатах творческой деятельности МАРХИ оформляется редакционным коллективом, формируемым решением Ректора МАРХИ и предоставляется в Министерство науки и высшего образования РФ, согласно приказа от 09.11.2016г. №1387.

## Приложение 1

В целях исполнения Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 09.11.2016г. № 1387 «О порядке и сроках предоставления образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству образования и науки Российской Федерации, являющимися получателями грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства, отчета о целевом использовании бюджетных ассигнований, выделенных для предоставления грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства, и о результатах творческой деятельности», получателями Гранта Президента РФ в МАРХИ являются:

Педагогические работники, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу МАРХИ (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г. №678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"):

1. Декан
2. Заведующий кафедрой
3. Профессор
4. Доцент
5. Старший преподаватель
6. Преподаватель
7. Ассистент