

Министерство образования и науки
Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«МОСКОВСКИЙ АРХИТЕКТУРНЫЙ ИНСТИТУТ
(государственная академия)»

П Р И К А З

г. Москва

«25» декабря 2015 г.

№ 408

*Об увеличении с 01.01.2016 г.
оплаты труда работников категорий
АУП, УВП и ПОП МАРХИ*

В целях дальнейшего повышения оплаты труда работников Московского архитектурного института (государственной академии) (далее - МАРХИ), а так же в связи с установлением в Российской Федерации с 01 января 2016 года минимального размера оплаты труда в размере 6 204 рублей в месяц (Федеральный закон от 12.12.2015г. №376-ФЗ), согласно решения Ученого Совета МАРХИ (протокол заседания от 24.12.2015 №4-15/16)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. С 01 января 2016 года работникам Московского архитектурного института (государственной академии) категорий административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала увеличить на **4%**:

1.1. Размеры минимальных базовых, а также должностных окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням (КУ) – за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности МАРХИ.

1.2. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат, которые рассчитываются от **минимального (базового) или от должностного оклада по ПКГ** категорий административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала выплачивать за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАРХИ – соответственно.

1.3. С учетом индексации увеличить и установить:

1.3.1. Надбавку работникам, заключившим с МАРХИ договор о полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности в размере не менее 12 % от минимального (базового) оклада по ПКГ, без учета повышающего коэффициента;

1.3.2. Надбавку за знание иностранного языка и его ежедневное практическое использование в работе в размере 15 % от минимального (базового) оклада по ПКГ, без учета повышающего коэффициента.

1.3.3. Надбавку за знание 2-х и более иностранных языков и их ежедневное практическое использование в работе в размере 30 % от минимального (базового) оклада по ПКГ, без учета повышающего коэффициента;

1.4. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат, которые рассчитываются от **принятого в Российской Федерации минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ)**

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАРХИ – соответственно.

1.5. С учетом индексации увеличить и установить:

1.5.1. Надбавку работникам МАРХИ при наличии у них нагрудного знака Минобрнауки России «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» или почетного звания Минобрнауки России «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» в размере 25% от принятого в Российской Федерации МРОТ;

1.5.2. Надбавку работникам МАРХИ при наличии у них почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Народный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» и других почетных званий, имеющих статус государственной награды в размере 38% от принятого в Российской Федерации МРОТ.

2. Утвердить являющееся неотъемлемой частью настоящего приказа приложение № 1 – «Размеры базовых (минимальных) и должностных окладов в МАРХИ по категориям АУП, УВП и ПОП по профессиональным квалификационным группам в соответствии с повышающими коэффициентами по квалификационным уровням с 01.01.2016 года».

3. Признать утратившим силу в МАРХИ с 01.01.2016 года размеры минимальных (базовых) окладов и должностных окладов по категориям АУП, УВП и ПОП по профессиональным квалификационным группам в соответствии с повышающими коэффициентами по квалификационным уровням (приложение № 1 к приказу МАРХИ от 23.12.2014г. № 317).

4. Начальнику УЭФ **Житник Е.Е.** подготовить и представить мне на подпись до 20.01.2016г. изменения в штатное расписание МАРХИ по состоянию на 01.01.2016 г. с учетом приложения № 1 к настоящему приказу.

5. Начальнику Управления кадров МАРХИ **Леоновой Л.Н.:**

5.1. Для реализации настоящего приказа подготовить и представить мне на подпись в срок до 19.01.2016г. проекты приказов по личному составу об индексации заработной платы работников МАРХИ.

5.2. Данные приказы по личному составу передать в Бухгалтерию МАРХИ не позднее 20.01.2016г.

6. Главному бухгалтеру МАРХИ **Морозовой Ю.М.** с 01 января 2016г. производить расчет заработной платы работников МАРХИ в соответствии настоящим приказом, с учетом увеличения размеров минимальных (базовых) окладов и должностных окладов по категориям АУП, УВП и ПОП по профессиональным квалификационным группам в соответствии с повышающими коэффициентами по квалификационным уровням **на 4%.**


7. Начальнику Общего отдела **Ромашкиной Р.И.** вручить настоящий приказ под роспись гл.бухгалтеру, начальнику Управления кадров, начальнику УЭиФ, председателю профкома и довести до сведения проректоров и руководителей всех структурных подразделений МАРХИ.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к настоящему приказу: «Размеры базовых (минимальных) и должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей категорий АУП, УВП и ПОП по профессиональным квалификационным группам в соответствии с повышающими коэффициентами по квалификационным уровням с 01.01.2016г.» – на 1 листе.

Ректор МАРХИ, академик

Д.О.Швидковский

УТВЕРЖДАЮ

Ректор МАРХИ, академик
Д.О. Швидковский
«28» декабря 2015г.

Размеры базовых (минимальных) и должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей категорий АУП, УВП и ПОП в соответствии с повышающими коэффициентами по квалификационным уровням
с 01.01.2016 г.

Примечание: В соответствии с Федеральным законом № 376-ФЗ от 14.12.2015г. минимальная оплата труда с 01.01.2016г. составляет 6 204 рублей в месяц.

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Минимальный (базовый) оклад (руб.)	Квалификационный уровень (КУ)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1 первая группа	6 204	1	1	6 204
		2	1,1	6 824
2 вторая группа	6 304	1	1	6 304
		2	1,05	6 619
		3	1,075	6 777
		4	1,1	6 934
		5	1,125	7 092
3 третья группа	6 735	1	1	6 735
		2	1,05	7 072
		3	1,075	7 240
		4	1,1	7 409
		5	1,125	7 577
4 четвертая группа	7 308	1	1	7 308
		2	1,05	7 673
		3	1,1	8 039
		4	1,3	9 500
		5	1,35	9 866
		6	1,4	10 231